

2025 年度乌海市教育事业发展中心决算公开

目 录

第一部分单位概况

- 一、主要职能、职责
- 二、单位机构设置及决算单位构成情况
- 三、2025 年度单位主要工作完成情况

第二部分单位决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款项目支出决算情况说明
- 八、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 九、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明
- 十、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 十一、机关运行经费支出决算情况说明
- 十二、政府采购支出决算情况说明
- 十三、国有资产占用情况说明
- 十四、预算绩效情况说明

第三部分名词解释

第四部分决算公开联系方式及信息反馈渠道

第五部分单位决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、一般公共预算财政拨款项目支出决算明细表

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

九、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十、财政拨款“三公”经费支出决算表

十一、机关运行经费支出、国有资产占用情况及政府采购
支出信息表

第一部分 单位概况

一、主要职能、职责

（一）主要职能

乌海市教育事业发展中心，为乌海市教育局所属二级单位、相当于副处级，公益一类事业单位。

（二）主要职责

1.负责全市中小学（幼儿园）校（园）长的岗位培训以及各类教育干部培训相关工作。

2.负责全市中小学骨干教师的培训和新任教师的上岗培训；以及各类服务教师专业成长的研究研讨类专题专项培训，并对培训项目进行创新、研究、开发工作。

3.负责全市学前和义务教育阶段教师继续教育，配合教育行政部门开展学校校本培训工作。

4.负责全市各学段教育的教学研究指导、课程建设指导、教学检查评价、教师竞赛评选、课题研究指导和管理、名师工作室指导和管理、学生学业水平检测分析等辅助性工作，承担配合升学和模拟考试评卷及分析，协助指导全市各学校日常教育教学工作。

5.负责全市各级各类学校教育信息化、实验、图书等教育装备配备、各类和应用等业务指导工作。

6.承担全市中小学信息化应用、实验教学应用活动以及人工

智能、创客教育活动开展和信息化资源建设工作。

7.完成教育局交办的其他任务。

二、单位机构设置及决算单位构成情况

1.根据单位职责分工，本单位内设机构包括党政办公室、发展评价科、政策法规科、综合服务科、教育装备科、继续教育科、网络与人工智能教育科、义务教育教学研究室、高中阶段教育教学研究室。本单位无下属单位。

2.从决算单位构成看，纳入本单位决算编制范围的预算单位共计 1 家。详细情况见表：

序号	单位名称	单位性质
1	乌海市教育事业发展中心	公益一类事业单位

三、2025 年度单位主要工作完成情况

乌海市教育事业中心坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，完成了相关工作任务，取得了阶段性工作成效，基本实现了预期目标。一是党建引领，筑牢教育发展根基；二是聚焦教学，提升教育教学质量；三教师培训，促进教师专业成长；四是教育信息化，推动教育现代化进程；五是装备建设，提升教育管理水平；六是教学督导，护航教育发展；七是在普通话水平测试工作上协力，做好普通话测试工作。

第二部分 单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

乌海市教育事业发展中心 2025 年度收入、支出决算总计均为 1649.09 万元。与年初预算相比，收、支总计各增加 46.82 万元，增加 2.92%，变动原因：年中追加教科研经费、市级学科带头人评选及专家讲座费用、春季、秋季学期教师职级和优秀教师表彰经费、思想政治和体美劳教育资金等专项资金用于开展相关活动；与上年决算相比，收、支总计各减少 185.52 万元，减少 10.11%。其中：

（一）收入决算总计 1649.09 万元。包括：

1. 本年收入决算合计 1645.94 万元。与上年决算相比，减少 188.68 万元，减少 10.28%，变动原因：根据项目安排压减项目预算，退休人员较上年增加，收入相应减少。

2. 使用非财政拨款结余（含专用结余）0 万元。与上年决算相比，增加 0 万元，增长 0%，变动原因：我单位不涉及此项内容。

3. 年初结转和结余 3.15 万元。与上年决算相比，增加 3.15 万元，增长-%，变动原因：24 年教育局拨付教研经费未支出完结转至本年。

（二）支出决算总计 1649.09 万元。包括：

1. 本年支出决算合计 1648.73 万元。与上年决算相比，减少

183.20 万元，减少 10.00%，变动原因：根据项目安排压减项目预算，退休人员较上年增加，收入相应减少。

2.结余分配 0.02 万元。结余分配事项：收到税收返还收入奖励给办税人员余额及个税手续费余额。与上年决算相比，增加 0.02 万元，增长-%，变动原因：收到税收返还收入奖励给办税人员余额及个税手续费余额。

3.年末结转和结余 0.34 万元。结转和结余事项：为个税手续费余额。与上年决算相比，减少 2.34 万元，减少 87.41%，变动原因：上年结转和结余金额为 24 年教育局拨付教研经费结余，本年将结余部分继续支出用于开展相关教研活动。

二、收入决算情况说明

乌海市教育事业发展中心 2025 年度本年收入决算合计 1645.94 万元，其中：

本年一般公共预算财政拨款收入 1645.71 万元，占 99.99；

本年政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元，占 0%；

本年上级补助收入 0 万元，占 0%；

本年事业收入 0 万元，占 0%；

本年经营收入 0 万元，占 0%；

本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；

本年其他收入 0.23 万元，占 0.01%。

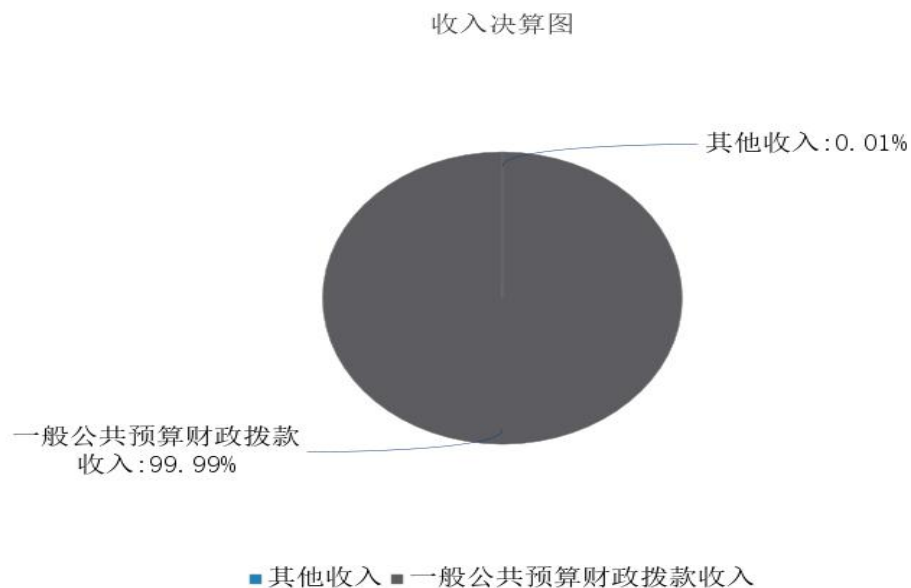


图 1.收入决算图

三、支出决算情况说明

乌海市教育事业发展中心 2025 年度本年支出决算合计 1648.73 万元，其中：

本年基本支出 1407.78 万元，占 85.39%。其中，公用经费 78.35 万元,比上年决算相比，增加 3.88 万元，增长 5.21%，变动原因：本年度追加思想政治和体美劳教育资金用于开展相关活动。

本年项目支出 240.95 万元，占 14.61%；

本年上缴上级支出 0 万元，占 0%；

本年经营支出 0 万元，占 0%；

本年对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

支出决算图

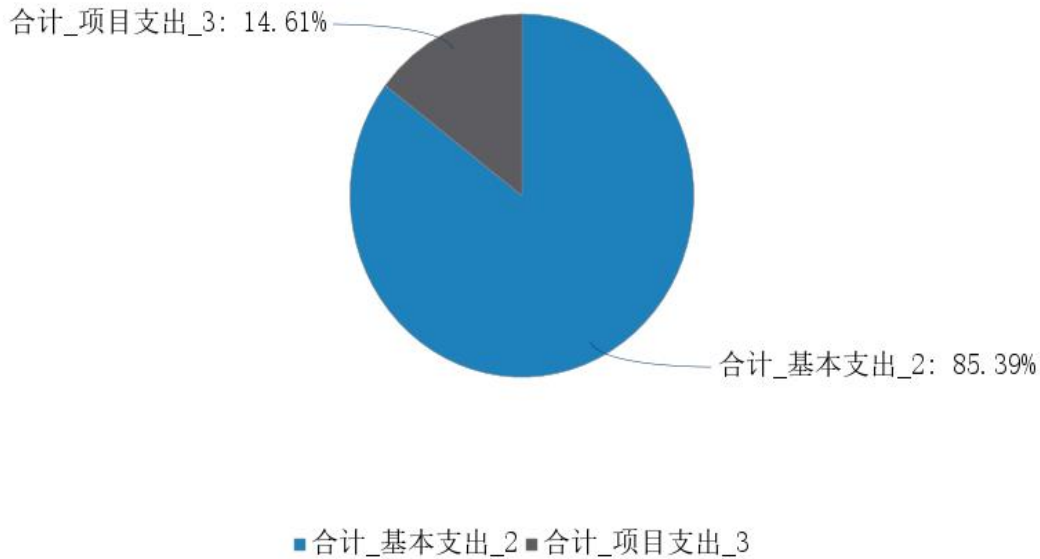


图 2.支出决算图

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

乌海市教育事业发展中心 2025 年度财政拨款收入、支出决算总计均为 1645.71 万元，与年初预算相比，收、支总计各增加 43.44 万元，增长 2.71%，变动原因：年中追加教科研经费、市级学科带头人评选及专家讲座费用、春季、秋季学期教师职级和优秀教师表彰经费、思想政治和体美劳教育资金等专项资金用于开展相关活动；与上年决算相比，收、支总计各减少 85.44 万元，减少 4.94%，变动原因：根据项目安排压减项目预算，退休人员较上年增加，收入相应减少。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

乌海市教育事业发展中心 2025 年度一般公共预算财政拨款支出决算 1645.71 万元。与年初预算 1602.27 万元相比，完成年初预算的 102.71%。其中：

（一）一般公共服务（类）

一般公共服务（类）决算数为 15.48 万元，与年初预算相比增加 0 万元。其中：

群众团体事务（款）其他群众团体事务支出（项）。年初预算 15.48 万元，支出决算 15.48 万元，完成年初预算的 100%。决算数与年初预算数的差异：已完全支出，与年初预算数无差异。

（二）教育支出（类）

教育支出类决算数为 1179.84 万元，与年初预算相比增加 40.95 万元。其中：

1.教育事务管理（款）其他教育管理事务支出（项）。年初预算 136 万元，支出决算 130.48 万元，完成年初预算的 95.94%。决算数与年初预算数的差异原因：节约成本，减少相关项目支出。

2.普通教育（款）其他普通教育支出（项）。年初预算 0 万元，支出决算 57.68 万元，完成年初预算的-%。决算数与年初预算数的差异原因：年中追加教科研经费、市级学科带头人评选及专家讲座费用、春季、秋季学期教师职级和优秀教师表彰经费用于开展相关活动。

3.进修及培训（款）教师进修（项）。年初预算 962.89 万元，

支出决算 941.70 万元，完成年初预算的 97.80%。决算数与年初预算数的差异原因：退休人员增加，基本支出相应减少。

4.其他教育支出（款）其他教育支出（项）。年初预算 40 万元，支出决算 49.98 万元，完成年初预算的 124.95%。决算数与年初预算数的差异原因：追加思想政治和体美劳教育资金等专项资金用于开展相关活动。

（三）社会保障和就业支出（类）

社会保障和就业支出（类）决算数为 273.64 万元，与年初预算相比增加 0.69 万元。其中：

1.行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算 100.14 万元，支出决算 104.91 万元，完成年初预算的 104.76%。决算数与年初预算数的差异原因：退休人员增加，事业单位离退休费相应增加。

2.行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算 115.2 万元，支出决算 112.31 万元，完成年初预算的 97.49%。决算数与年初预算数的差异原因：退休人员增加，养老保险缴费减少。

3.行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算 57.6 万元，支出决算 56.41 万元，完成年初预算的 97.93%。决算数与年初预算数的差异原因：退休人员增加，机关事业单位职业年金缴费减少。

（四）卫生健康支出（类）

卫生健康支出（类）决算数为 64.90 万元，与年初预算相比减少 2.67 万元。其中：

1.行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算 0.46 万元，支出决算 0 万元，完成年初预算的 0%。决算数与年初预算数的差异原因：年初预算支出功能分类科目录入错误，我单位不涉及该项，支出时调整为正确科目，故该项支出决算金额较年初预算有差异。

2. 行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算 67.11 万元，支出决算 64.90 万元，完成年初预算的 96.71%。决算数与年初预算数的差异原因：退休人员增加，医疗保险缴费减少，医疗保险基数调整。

（五）住房保障支出（类）

住房保障支出（类）决算数为 114.88 万元，与年初预算相比增加 7.50 万元。其中

1.住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算 107.38 万元，支出决算 114.88 万元，完成年初预算的 106.98%。决算数与年初预算数的差异原因：2025 年工资普调，缴费基数提高，住房公积金基数相应增加。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

乌海市教育事业发展中心 2025 年度一般公共预算财政拨款

基本支出决算 1407.57 万元，其中：

（一）人员经费 **1329.22 万元**。主要包括：基本工资 368.65 万元、津贴补贴 172.74 万元、奖金 56.04 万元、绩效工资 271.62 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 112.31 万元、职业年金缴费 56.41 万元、职工基本医疗保险缴费 64.44 万元、其他社会保障缴费 6.70 万元、住房公积金 114.93 万元、离休费 19.45 万元、退休费 82.73 万元、生活补助 3.16 万元、其他对个人和家庭的补助支出 0.04 万元等。

（二）公用经费 **78.35 万元**。主要包括：办公费 10.08 万元、邮电费 0.90 万元、差旅费 11.84 万元、培训费 6.26 万元、工会经费 15.48 万元、福利费 19.28 万元、公务用车运行维护费 3.69 万元、其他商品和服务支出 10.83 万元等。

七、一般公共预算财政拨款项目支出决算情况说明

乌海市教育事业发展中心 2025 年度一般公共预算财政拨款项目支出决算 238.14 万元，其中：

（一）工资福利支出 **14.61 万元**。主要包括：绩效工资 14.61 万元，主要是因为追加春季、秋季学期教师职级和优秀教师表彰经费。

（二）商品和服务支出 **194.80 万元**。主要包括：办公费 1.92 万元、印刷费 0.50 万元、差旅费 5.53 万元、培训费 4.45 万元、劳务费 31.04 万元、委托业务费 141.36 万元、其他商品和服务支

出 10.00 万元等。

（三）资本性支出 **28.73 万元**。主要包括：办公设备购置、专用设备购置 1.73 万元、信息网络及软件购置更新 27.00 万元、等。

八、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）财政拨款“三公”经费支出总体情况说明。

乌海市教育事业发展中心 2025 年度财政拨款“三公”经费全年预算 4.33 万元，支出决算 3.69 万元，完成预算的 85.23%。其中：因公出国（境）费全年预算 0 万元，支出决算 0 万元，完成预算的 0%；公务用车购置及运行维护费全年预算 4.33 万元，支出决算 3.69 万元，完成预算的 85.23%；公务接待费全年预算 0 万元，支出决算 0 万元，完成预算的 0%。2025 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费全年预算 4.33 万元，支出决算 3.69 万元，与预算差异原因用车次数减少，公务用车支出费用降低，年初预算未执行部分年底财政收回。

（二）财政拨款“三公”经费支出具体情况说明。

乌海市教育事业发展中心 2025 年度财政拨款“三公”经费支出 3.69 万元。因公出国（境）费支出 0 万元，占 0%；公务用车购置及运行维护费支出 3.69 万元，占 100.00%；公务接待费支出 0 万元，占 0%。其中：

1.因公出国（境）费支出 0 万元，全年出国（境）团组 0 个，

累计 0 人次。与上年决算相比，增加 0 万元，增长 0%，变动原因：我单位不存在此项内容。

2.公务用车购置及运行维护费支出 3.69 万元。其中：

（1）公务用车购置支出 0 万元。本年度使用财政拨款购置公务用车 0 辆，开支内容：无。与上年决算相比，增加 0 万元，增长 0%，变动原因：我单位不存在此项内容。

（2）公务用车运行维护费支出 3.69 万元。公务用车运行维护费主要用于按规定保留的公务用车的燃料费、新能源汽车充电费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出。截至 2025 年 12 月 31 日，使用财政拨款开支的公务用车保有量为 5 辆（实际在编车辆为 3 辆，被政府调配未在本单位使用车辆为 2 辆）。与上年决算相比，增加 1.04 万元，增长 39.13%，变动原因：车辆在用年限长，需对在用车辆全面维修保养。

3.公务接待费支出 0 万元。其中：国内公务接待支出 0 万元，接待 0 批次，0 人次，开支内容：无；国（境）外公务接待支出 0 万元，接待 0 批次，0 人次，开支内容：无。与上年决算相比，增加 0 万元，增长 0%，变动原因：我单位不存在此项内容。

九、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

乌海市教育事业发展中心 2025 年度政府性基金预算财政拨款支出决算 0 万元。与上年决算相比，增加 0 万元，增长 0%，变动原因：本年无政府性基金预算财政拨款收、支、余。

十、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

乌海市教育事业发展中心 2025 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算 0 万元。与上年决算相比，增加 0 万元，增长 0%，变动原因：本年无国有资本经营预算财政拨款收、支、余。

十一、机关运行经费支出决算情况说明

乌海市教育事业发展中心 2025 年度公用经费支出决算 78.35 万元，与上年决算相比，增加 3.44 万元，增长 4.60%，变动原因：慰问离退休干部，发放退休职工体检费，购置办公设备。其中，机关运行经费支出决算 0 万元。比上年决算相比，增加 0 万元，增长 0%，变动原因：我单位类型为公益一类单位，无机关运行经费支出。

十二、政府采购支出决算情况说明

乌海市教育事业发展中心 2025 年度政府采购支出总额 4.93 万元，其中：政府采购货物支出 2.52 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 2.41 万元。政府采购授予中小企业合同金额 4.93 万元，占政府采购支出总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 4.93 万元，占政府采购支出总额的 100%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 51.12%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 48.88%。

十三、国有资产占用情况说明

乌海市教育事业发展中心截至 2025 年 12 月 31 日，本部门（单位）共有车辆 5 辆（实际在编车辆为 3 辆，被政府调配未在本单位使用车辆为 2 辆），其中：副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 3 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 2 辆，其他用车主要是被政府调配未在本单位使用车辆；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

十四、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况。

乌海市教育事业发展中心根据预算绩效管理要求组织对 2025 年一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 7 个，资金 238.14 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%；政府性基金预算项目 0 个，共涉及资金 0 万元，占政府性基金预算项目支出总额的-%；

未组织对项目开展部门评价，涉及一般公共预算支出 0 万元，政府性基金支出 0 万元，

（二）单位决算中项目绩效自评结果。

乌海市教育事业发展中心 2025 年度在决算中反映 7 个一般公共预算项目，以及 0 个政府性基金项目， 共 7 个项目的绩效自评结果。

1.师资培训项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 95.59 分。全年预算数为 136 万元，执行数为 130.48 万元，完成预算的 95.94%。项目绩效目标完成情况：全年实际完成全市中小学、幼儿园教师继续教育培训 9 项，全部是由乌海市教育事业发展中心根据实际需求和政策要求确定的、经市教育局批准开展的培训项目。中心全年培训 9900 人次，总规模数达标，取得预期效果，基层学校和参训教师反响良好，收获颇丰，为全市的中小学幼儿园教师教育教学、班级管理能力和水平的逐步提升奠定了坚实的基础。发现的主要问题及原因：一是没有建立分层分类培养体系，导致培训目标宏观、笼统，针对性和实效性不强，二是培训内容针对性不强，培训模式单一，创新度不够，亟需创新工作思路，改进培训方式，提高培训效果。下一步改进措施：一是强化骨干教师专业能力提升。通过教研、培训、信息化一体运行，通过“引进来、走出去”的方式对我市的骨干教师进行专题培训，通过观摩和跟岗研修促进其专业发展。二是创新培训思路与培训模式，推进“培训、教研、信息化一体化”，探索请进来、单学科、沉浸式、长时段的培训模式，突出效果导向，以点带面。同时，兼顾面向全体的专项培训，实行培训工作的点面结合。加强培训调研工作，研究培训需求，提高培训针对性。

2.网络维护项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。全年预算数为 40 万元，执行数为 39.98 万元，

完成预算的 99.95%。项目绩效目标完成情况：本年度实际完成了教育城域网络日常运维管理，对重要信息系统进行了等级保护测评，配备了防火墙设备，进行了网络安全培训及应急演练，全部是由教育事业发展中心根据实际需求和政策要求确定的、经市教育局批准开展的应用服务项目。本年度网络维护项目达标，取得了预期的效果，教师和教育管理人员反响良好，为全市各级各类学校提供安全稳定的网络环境和各类教育应用服务。发现的主要问题及原因：对购买网络运行维护服务、维修老旧设备等资金预算不够精准。下一步改进措施：加强项目资金预算精准度，在制定项目质量、数量以及成本招标时，认真做好技术咨询、市场询价等工作，最大程度上做到节约成本。

3.2025 年教科研经费（乌海市教育事业发展中心）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.6 分。全年预算数为 30 万元，执行数为 28.8 万元，完成预算的 96%。项目绩效目标完成情况：根据乌教函（2025）37 号乌海市教育局财政局关于下达 2025 年教科研经费的通知，实现明细项目的完成。发现的主要问题及原因：教师教学质量不均，预期效果不理想；活动时间有限，活动辐射引领作用不够强；培训调研针对性不强。下一步改进措施：强化骨干教师专业能力提升。通过教研、培训、信息化一体运行，通过“引进来、走出去”的方式对我市的骨干教师进行专题培训，通过观摩和跟岗研修促进其专业发展。

4.2024-2025 学年秋季学期教师职级和优秀教师表彰经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。全年预算数为 3.24 万元，执行数为 3.24 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：根据乌教函[2025]40 号文件乌海市教育局财政局关于下达 2024-2025 学年秋季学期一线教师（教研员）岗位绩效奖励经费的通知，完成细化目标。发现的主要问题及原因：教研员的日常教学工作考核不充分；重点突出奖励教学常规、教研机构的主要任务落实缺乏精准性。下一步改进措施：根据《乌海市人民政府 2019 年第 11 次常务会议纪要》《乌海市教育局关于推行一线教师岗位奖励和校长职级待遇工作的通知》精神，继续实施《乌海市教学研究中心实行一线教研员岗位绩效奖励工作实施方案》（试行）。针对教研员的日常教学工作进行考核，重点突出奖励教学常规、教研机构的主要任务的“高质量”落实。一线教研员绩效奖励资金使用合规，无截留、挪用等现象。

5.2024-2025 学年春季学期教师职级和优秀教师表彰经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。全年预算数为 11.37 万元，执行数为 11.37 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：根据乌教函[2025]40 号文件乌海市教育局财政局关于下达 2024-2025 学年秋季学期一线教师（教研员）岗位绩效奖励经费的通知，完成细化目标。发现的主要问题及原因：教研员的日常教学工作考核不充分；重点突出奖

励教学常规、教研机构的主要任务落实缺乏精准性。下一步改进措施：根据《乌海市人民政府 2019 年第 11 次常务会议纪要》《乌海市教育局关于推行一线教师岗位奖励和校长职级待遇工作的通知》精神，继续实施《乌海市教学研究中心实行一线教研员岗位绩效奖励工作实施方案》（试行）。针对教研员的日常教学工作进行考核，重点突出奖励教学常规、教研机构的主要任务的“高质量”落实。一线教研员绩效奖励资金使用合规，无截留、挪用等现象。

项目支出绩效自评表 (2025 年度)							
项目名称	师资培训项目						
主管部门	乌海市教育局（部门）		实施单位	乌海市教育事业发展中心			
项目资金 （万元）		年初 预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	136	136	130.48	10	95.94	9.59
	其中：财政拨款	136	136	130.48	——	95.94	——
	上年结转资金				——		——
	其他资金	0	0	0	——	0	——
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	全面提升中小学教师队伍的整体素质和专业化水平；提高教师师德素养和业务水平；提升校长领导能力和管理水平；提升乌海市教研员对教研活动的策划和组织能力、对学科教师队伍的示范和引领能力、对教育教学研究的指导能力。			全年实际完成全市中小学、幼儿园教师继续教育培训 9 项，全部是由乌海市教育事业发展中心根据实际需求和政策要求确定的、经市教育局批准开展的培训项目。中心全年培训 9900 人次，总规模数达标，取得预期效果，基层学校和参训教师反响良好，收获颇丰，为全市的中小幼儿园教师教育教学、班级管理能力和			

							水平的逐步提升奠定了坚实的基础。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	乌海市中小学幼儿园专业技术人员继续教育公共课培训人数	正向	大于等于	2484	2877	人	1	1	
			全市校园长能力提升培训领航校长培训工程人数	正向	大于等于	50	50	人	1	1	
			全市中小学学科骨干教师培训卓越教师培训工程人数	正向	大于等于	80	80	人	2	2	
			乌海市中小学同课异构	正向	大于等于	1200	1269	人	1	1	

			活动人数								
			乌海市教研员专业能力提升培训人数	正向	大于等于	60	0	人	2	0	项目调整。
			职业生涯规划培训人数	正向	大于等于	3000	3217	人	2	2	
			乌海市中小学幼儿园新聘教师上岗培训人数	正向	大于等于	250	287	人	1	1	
			乌海市高考备考培训人数	正向	大于等于	300	300	人	2	2	
			中小学教师数字素养培训人数	正向	大于等于	500	500	人	1	1	
			乌海市中小学幼儿园教师岗位培训人数	正向	大于等于	1300	1515	人	2	2	

			全市 中小学 学科骨 干教师 培训卓 越教师 培训工 程合格 率	正向	大于 等于	100	100	%	1	1	
			乌海 市中小 学同课 异构活 动合格 率	正向	大于 等于	100	100	%	1	1	
		质量指 标	乌海 市教研 员专业 能力提 升培训 合格率	正向	大于 等于	100	0	%	1	0	项目调 整
			职业 生涯规 划培训 合格率	正向	大于 等于	100	100	%	1	1	
			乌海 市中小 学幼儿 园新聘 教师上 岗培训 合格率	正向	大于 等于	100	100	%	1	1	
			乌海 市高考 备考培 训合	正向	大于 等于	100	100	%	1	1	

			格率								
			中小学教师数字素养培训合格率	正向	大于等于	100	100	%	1	1	
			乌海市中小学幼儿园教师岗位培训合格率	正向	大于等于	100	100	%	2	2	
			乌海市中小学幼儿园专业技术人员继续教育公共课培训合格率	正向	大于等于	100	100	%	5	5	
			全市校园长能力提升培训领航校长培训工程合格率	正向	大于等于	100	100	%	1	1	
		时效指标	乌海市中小学幼儿园专业技	反向	小于等于	4	4	月	1	1	

			术人 员继 续教 育公 共课 培训 组织 培训 时间							
			全市 校园 长能 力提 升培 训领 航校 长培 训工 程组 组织 培训 时间	反向	小于 等于	5	5	月	1	1
			全市 中小 学骨 干教 师培 训卓 越教 师培 训工 程组 组织 培训 时间	反向	小于 等于	6	9	月	1	0
			乌海 市中 小学 同课 异构 活动 组织 培训 时间	反向	小于 等于	7	7	月	1	1
			乌海 市教 研员 专业 能力	反向	小于 等于	9	0	月	1	1
										项目调 整

			提升 培训 组织 培训 时间								
			职业 生涯 规划 培训 组织 培训 时间	反向	小于 等于	9	5	月	1	1	
			乌海 市中 小学 幼儿 园新 聘教 师上 岗培 训组 组织 培训 时间	反向	小于 等于	9	9	月	1	1	
			乌海 市高 考备 考培 训组 组织 培训 时间	反向	小于 等于	10	9	月	1	1	
			中小 学教 师数 字素 养培 训组 组织 培训 时间	反向	小于 等于	11	3	月	1	1	
			乌海 市中 小学 幼儿 园教 师岗 位培 训组 组织 培	反向	小于 等于	12	12	月	1	1	

			训时间								
		成本指标	乌海市中小学幼儿园专业技术人员继续教育公共培训成本	反向	小于等于	3	3	万元	1	1	
			全市校园长能力提升培训领航校长培训工程成本	反向	小于等于	13	10.78	万元	1	1	
			全市中小学学科骨干教师培训卓越教师培训工程成本	反向	小于等于	18	17.4	万元	1	1	
			乌海市中小学同课异构活动成本	反向	小于等于	24	23.49	万元	1	1	
			乌海市教研员专业	反向	小于等于	7	7	万元	1	1	

			能力提升培训成本								
			职业生涯规划培训成本	反向	小于等于	2.50	2.48	万元	1	1	
			乌海市中小学幼儿园新聘教师上岗培训成本	反向	小于等于	5	5	万元	1	1	
			乌海市高考备考培训成本	反向	小于等于	13	12.52	万元	1	1	
			中小学教师数字素养培训成本	反向	小于等于	3	3	万元	1	1	
			乌海市中小学幼儿园教师岗位培训成本	反向	小于等于	47.50	45.81	万元	1	1	
	效益指标	社会效益指标	提高全市中小学校的领导力和执行力提	定性		提升	提升		15	15	

			高教 研员 对教 育教 学研 究的 指导 能力 提高 广大 教师 教育 教学 水平 促进 全市 教育 教学 质量 的提 升								
		可持 续 影响 指 标	全市 教师 素质 不断 提升 教学 质量 可持 续提 高	定性		持续 提高	持续 提高		15	15	
	满意度 指标	服务对 象满意 度指标	校 园 长 满 意 度	正向	大于 等于	90	90	%	5	5	
			教 师 满 意 度	正向	大于 等于	90	90	%	5	5	
	总分									100	95.59

项目支出绩效自评表 (2025 年度)	
项目名称	网络维护项目

主管部门		乌海市教育局（部门）				实施单位		乌海市教育事业发展中心			
项目资金 （万元）			年初 预算 数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率（%）		得分
		年度资金总额	40	40		39.98		10	99.95		10
		其中： 财政拨款	40	40		39.98		——	99.95		——
		上年结转资金						——			——
		其他资金	0	0		0		——	0		——
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		保障教育城域网日常运维管理,对重要信息系统进行等级保护测评,配备完善的网络安全硬件设备,不断提升教育城域网安全技术防护能力,为全市各级各类学校提供安全稳定的网络环境和各类教育应用服务。					本年度实际完成了教育城域网日常运维管理,对重要信息系统进行了等级保护测评,配备了防火墙设备,进行了网络安全培训及应急演练,全部是由教育事业发展中心根据实际需求和政策要求确定的、经市教育局批准开展的应用服务项目。本年度网络维护项目达标,取得了预期的效果,教师和教育管理人员反响良好,为全市各级各类学校提供安全稳定的网络环境和各类教育应用服务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	购买教育城域网网络运行维护服务数量	正向	大于等于	1	1	项	4	4	
			购买信息系统等保测评服务数量	正向	大于等于	1	1	个	3	3	
			购买防火墙设备数量	正向	大于等于	1	1	台	4	4	

			购买网络安全培训及应急演练服务	正向	大于等于	1	1	项	4	4	
		质量指标	教育城域网网络运行维护服务验收合格率	正向	等于	100	100	%	5	5	
			信息系统等保测评验收合格率	正向	等于	100	100	%	3	3	
			设备验收合格率	正向	等于	100	100	%	4	4	
			培训合格率	正向	大于等于	95	96	%	3	3	
		时效指标	教育城域网网络运行维护服务时限	正向	大于等于	12	12	月	3	3	
			等保测评服务完成时间	反向	小于等于	8	8	月	2	2	
			设备安装完成时间	反向	小于等于	8	8	月	3	3	

			网络安全培训及应急演练完成时间	反向	小于等于	10	10	月	2	2	
		成本指标	购买教育城域网网络运行维护服务成本	反向	小于等于	8.5	8.48	万元	2	2	
			购买等级保护测评服务成本	反向	小于等于	3	3	万元	3	3	
			购买防火墙设备成本	反向	小于等于	27.5	27.5	万元	3	3	
			购买网络安全培训及应急演练服务成本	反向	小于等于	1	1	万元	2	2	
	效益指标	社会效益指标	保障教育城域网网络安全稳定运行	定性		有效保障	有效保障		15	15	
		可持续影响指标	不断提升教育教学和管理的	定性		长期	长期		15	15	

			数字化水平								
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	教师满意度	正向	大于等于	90	95	%	5	5	
			教育管理人员满意度	正向	大于等于	90	95	%	5	5	
总分									100	100.00	

项目支出绩效自评表 (2025 年度)											
项目名称		2025 年教科研经费（乌海市教育事业发展中心）									
主管部门		乌海市教育局（部门）				实施单位		乌海市教育事业发展中心			
项目资金 （万元）			年初 预算 数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率（%）		得分
		年度资金总额	0	30		28.8		10	96		9.6
		其中： 财政拨款	0	30		28.8		——	96		——
		上年结转资金						——			——
		其他资金	0	0		0		——	0		——
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		根据乌教函（2025）37 号乌海市教育局 财政局关于下达 2025 年教科研经费的通知，实现 明细项目的完成。					已完成				
绩效指 标	一级指 标	二级指 标	三级 指标	指标 性质	指标 方向	年度 指标 值	实际 完成 值	计量 单位	分值	得分	偏差原 因分析 及改进 措施

绩效指标	产出指标	数量指标	普通中小学幼儿园教学能手评选活动人数	正向	大于等于	100	100	人	5	5	
			学科专题培训人数	正向	大于等于	500	500	人	5	5	
			乌海市中考备考培训学科数	正向	大于等于	9	9	学科	5	5	
		质量指标	普通中小学幼儿园教学能手评选活动完成率	正向	等于	100	100	%	5	5	
			学科专题培训培训合格率	正向	等于	100	100	%	5	5	
			乌海市中考备考培训合格率	正向	等于	100	100	%	5	5	
		时效指标	普通中小学幼儿园教学能手评选活动完成	反向	小于等于	5	5	天	4	4	

			时间								
			学科专题培训完成时间	反向	小于等于	7	7	天	3	3	
			乌海市中考备考培训完成时间	反向	小于等于	1	1	天	3	3	
		成本指标	乌海市中考备考培训	反向	小于等于	4	4	万元	3	3	
			普通中小学幼儿园教学能手评选活动	反向	小于等于	15.8	15.8	万元	4	4	
			学科专题培训	反向	小于等于	4.2	1.7	万元	3	3	
	效益指标	经济效益指标	教研经费项目经济效益	定性		提高社会经济效益	达标		5	5	
		社会效益指标	促进乌海市中小学幼儿园教育教学水平提升	定性		提升乌海市中小学幼儿园教育教学水平	达标		10	10	

		可持续影响指标	不断提升教学质量	定性		教学质量持续提高	达标		15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	正向	大于等于	90	90	%	10	10	
总分									100	99.60	

项目支出绩效自评表 (2025 年度)											
项目名称		2024-2025 学年秋季学期教师职级和优秀教师表彰经费									
主管部门		乌海市教育局（部门）				实施单位		乌海市教育事业发展中心			
项目资金 （万元）			年初 预算 数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率（%）		得分
		年度资金总额	0	3.24		3.24		10	100		10
		其中： 财政拨款	0	3.24		3.24		——	100		——
		上年结转资金						——			——
		其他资金	0	0		0		——	0		——
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		根据乌教函[2025]40 号文件乌海市教育局 财政局关于下达 2024-2025 学年秋季学期一 线教师（教研员）岗位绩效奖励经费的通知， 完成细化目标 i。					已完成				
绩效指 标	一级指 标	二级指 标	三级 指标	指标 性质	指标 方向	年度 指标 值	实际 完成 值	计量 单位	分值	得分	偏差原因 分析及改进 措施
绩效指 标	产出指 标	数量指 标	一线 教研 员岗 位人 数	正向	等于	6	6	人	7	7	

			一线 教师 岗位 人数	正向	等于	6	6	人	8	8	
		质量指 标	一线 教研 员岗 位绩 效奖 励绩 效足 额发 放	正向	等于	100	100	%	8	8	
			一线 教师 岗位 绩效 奖励 绩效 足额 发放	正向	等于	100	100	%	7	7	
		时效指 标	一线 教研 员岗 位绩 效奖 励绩 效时 间	反向	小于 等于	180	180	天	5	5	
			一线 教师 岗位 绩效 奖励 绩效 时间	反向	小于 等于	180	180	天	5	5	
		成本指 标	一线 教研 员岗 位绩 效奖 励绩 效成 本	反向	小于 等于	2	2	万元	5	5	
			一线 教师 岗位 绩效 奖励 绩效	反向	小于 等于	1.24	1.24	万元	5	5	

			成本								
	效益指标	社会效益指标	提高教师积极性提升教学质量	定性		有效提高	达标		15	15	
		可持续影响指标	项目持续时间	定性		一年	达标		15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	教师满意度	正向	大于等于	95	95	%	10	10	
总分									100	100.00	

项目支出绩效自评表 (2025 年度)							
项目名称	2024-2025 学年春季学期教师职级和优秀教师表彰经费						
主管部门	乌海市教育局（部门）			实施单位	乌海市教育事业发展中心		
项目资金 （万元）		年初 预算 数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	0	11.37	11.37	10	100	10
	其中：财政拨款	0	11.37	11.37	——	100	——
	上年结转资金				——		——
	其他资金	0	0	0	——	0	——
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	根据财政局文件要求,发放 2024-2025 学年春季学期一线教师岗位绩效奖励,按照细化目标完成按时足额发放。			已完成			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	一线教学名师岗位人数	正向	等于	5	5	人	7	7	
			一线教师岗位人数	正向	等于	12	12	人	8	8	
		质量指标	一线教学名师岗位贡献奖励足额发放	正向	等于	100	100	%	7	7	
			一线教师岗位绩效奖励足额发放	正向	等于	100	100	%	8	8	
		时效指标	一线教学名师岗位贡献奖励发放完成时间	反向	小于等于	30	30	天	5	5	
			一线教师岗位绩效奖励发放完成时间	反向	小于等于	30	30	天	5	5	
		成本指标	一线教学名师岗位贡献	反向	小于等于	7.86	7.86	万元	5	5	

			奖励成本								
			一线教师岗位绩效奖励成本	反向	小于等于	3.51	3.51	万元	5	5	
	效益指标	社会效益指标	提高教师积极性提升教学质量	定性		有效提高	达标		15	15	
		可持续影响指标	项目持续时间	定性		一年	达标		15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	正向	大于等于	95	95	%	10	10	
	总分								100	100.00	

（三）部门（单位）项目绩效评价结果。

我单位未开展重点项目绩效评价。

第三部分 名词解释

一、财政拨款收入：从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款、国有资本经营预算财政拨款。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、财政专户管理教育收费：指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

四、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

五、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

六、附属单位上缴收入：指事业单位取得附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

七、其他收入：取得的除上述财政拨款收入、上级补助收入、事业收入、经营收入、附属单位上缴收入等以外的各项收入。

八、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

九、年初结转和结余：指单位上年结转本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

十、结余分配：指事业单位按规定缴纳企业所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取各类结余的情况。

十一、年末结转和结余资金：指单位结转下年的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

十二、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所发生的支出，包括人员经费和公用经费。

十三、项目支出：指在为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

十四、上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

十五、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十六、对附属单位补助支出：指事业单位用财政拨款收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

十七、“三公”经费：指部门（单位）用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映部门（单位）公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映部门（单位）公务用车购置支出

（含车辆购置税、牌照费）以及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映部门（单位）按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

十八、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

（各部门（单位）应根据公开决算表中对应的经费情况进行名词解释，对未涉及的名词可以删除）

第四部分 本单位决算公开联系方式及信息反馈渠道

本单位决算公开信息反馈和联系方式：

联系人：乔裕联系电话：0473-2885106

第五部分 单位决算公开表

见附件。

