

办理结果：A

同意对外公开

乌海市教育局文件

ᠤᠰᠤᠨ ᠬᠠᠭᠠ ᠶᠤᠨ ᠶᠤᠨ ᠶᠤᠨ ᠶᠤᠨ ᠶᠤᠨ ᠶᠤᠨ ᠶᠤᠨ ᠶᠤᠨ

乌教复字〔2026〕3号

关于乌海市人大十届七次第 HBW-23 号建议 办理情况的答复

石彩霞代表：

您提出的《关于我市义务教育“少子化”窗口期的应对建议》收悉，现将办理情况答复如下：

针对当前义务教育“少子化”窗口期问题，市教育局高度重视，坚持问题导向、系统思维，积极探索资源优化配置新路径，主动抢抓试点机遇，承担自治区“完善适应人口变化的基础教育资源调配机制”试点任务，以改革破解瓶颈、以创新盘活资源，全力推动我市义务教育优质均衡发展。

一、目前工作进展

一是强化组织统筹。试点工作启动以来，制定出台《乌海市适应学龄人口变动科学统筹基础教育资源配置实施方案》《乌海市基础教育高质量发展三年（2026—2028）行动方案》等文件，明确改革方向、重点任务和推进路径，召开专题调度会、现场办公会 3 次，形成多层次政策支撑体系，为改革有序推进提供坚实保障。各区同步配套出台区域实施方案，统筹各学段资源贯通流转，破解生源矛盾，盘活教育资源。

二是健全监测机制。组织召开学龄人口及学位预测专题会，梳理形成分析报告，结合生源变化趋势提出资源调配规划和举措。建立教育、公安、卫健等多部门数据共享机制，调取相关人口数据 2 次，为资源布局优化提供支撑。申请建设学龄人口预测预警平台，动态监测各类人口变动趋势，为学位供给、校点布局调整提供精准数据支撑。

三是精准配置教育供给。全力推进重点项目建设，今年以来成功争取中央、自治区到位资金 1.8 亿元，市本级预算安排 1.4 亿元，为教育资源优化配置筑牢资金支撑。有序推动幼儿园撤并重组和免费学前教育政策落地，推进托幼一体化建设，全市公办幼儿园在园幼儿占比达 65.34%，普惠性幼儿园覆盖率达 97%。持续巩固全域国家义务教育优质均衡发展创建成果，实现农区学校、薄弱学校集团化办学全覆盖。

四是深化集团化办学。制定出台《乌海市深入推进集团化办学的实施方案》，通过采取紧密型教育集团和联盟型教育集团两种管理模式，因地制宜、循序渐进地组建教育集团。海勃

湾区中小学已实现集团化办学 100%覆盖，乌达区 17%的学校完成集团化办学，海南区初中学校实现集团化办学 100%覆盖。全市 3 所优质高中学校与 14 所初中完成结对共建，实现教育资源纵向调配，优质均衡发展水平显著提升。

五是强化教师保障体系。借力京蒙教育协作，全市累计 12 所学校与北京名校结对，引进名师 2 人、名师工作室 5 个，派出 189 人跟岗研修，云端同步教研辐射超 5000 人次，推动优质教育理念和教学方法落地生根。同时落实本地教师轮岗交流制度，今年以来，全市义务教育阶段教师轮岗交流 43 人，其中骨干教师 18 人，进一步促进师资队伍均衡发展。

二、下一步工作计划

一是统筹推进学前教育资源存量优化与提质增效。稳妥推进幼儿园布局优化调整，坚持“存量优化为主”原则，海勃湾区做好十六幼投用工作，稳妥推进小规模、生源不足、办学条件薄弱的民办园有序退出；乌达区深化集团化办园改革，平稳完成园所撤并、更名与师生分流，推行“公助民办”模式补充区域供给；海南区补齐公办园资源短板，确保公办园为主、普惠性民办园补充的格局不变。推进托幼一体化建设，将托育服务纳入民生重点工程，推动公办园分批增设托育班，梯次开展教师培训，补齐托育资源缺口。巩固提升普及普惠水平，推行公办园结对帮扶机制，确保公办园在园幼儿占比和普惠性幼儿园覆盖率，严控非普惠民办园数量。

二是有序推进小班化教学改革试点。顺应人口变化趋势，

支持乌达区、海南区先行启动小班化教学改革试点，因校制宜，以一定体量的小班化教学开展实验探索，合理确定小班化教学班级规模，原则上中小学每班不超过 30 人。利用三年时间有序扩大试点范围，形成一批成熟的小班化教学改革示范校，为全市小班化教学改革提供可推广、可复制的经验。基于学生核心素养发展需要、学生个性差异和需求，采用活动教学、分层教学、合作教学等方式，构建“基础+发展+拓展”的小班化课程体系，增强课程层次性和选择性，满足不同层次学生的学习需求，打造个性化、差异化、多样化的课堂教学样态，提高小班化教学效能。

三是前瞻布局高中阶段教育资源，应对生源峰值与结构变化。针对 2030 年主峰值，提前开展高中学位供给动态测算，精准调控高中学位供给，提前开展动态测算，通过存量优化和班额调整满足峰值需求。推动高中教育多样化特色化发展，适应新高考改革和生源变化，推动普通高中特色化办学，加强初高中贯通班、强基班衔接，优化职业高中专业设置，深化普职融通，提升高中阶段教育办学质量，满足学生多样化发展需求。提前统筹全市教师编制，做好师资储备与系统化培训，避免因教师退休、流动造成师资结构性短缺。

四是健全师资、经费、督导全链条保障机制。全面推进中小学、幼儿园教师“县管校聘”改革，实行教职工编制总量控制、动态调整，建立全市师资统筹调配机制，推动教师跨区域、跨校、跨园轮岗交流，每年轮岗率不低于 10-20%；针对小班

化教学、托育服务、新高考改革开展全员培训，提升教师专业适配能力。优化财政经费保障机制，调整投入结构，优先投向重点领域，压缩非教学开支，拓宽资金来源渠道，提升财政资金使用效益。

感谢您对我们工作的关心和支持，请继续提出宝贵意见！

主要领导：樊 力

联 系 人：李修平

联系电话：8991953



附件4

市人大代表建议 办理情况征询意见表

姓 名	石彩霞	议案、建议、提案编号	HBW-23		
议案、建议 提案标题	关于我市义务教育"少子化"窗口期的应对建议				
代表委员 联系电话	13847368868	满意	比较满意	不满意	
		✓			
1.您对办理情况的意见: 2.您有何进一步的建议和要求: 3.请您推荐先进承办单位: 代表委员签名: 石彩霞 26 年 5 月 25 日					

注: 1.请代表委员在“满意”、“比较满意”、“不满意”下方空格内选择画“√”号。

2.该表由代表委员本人填写后,再由主办单位送至乌海市委督查室2份(联系电话: 8991037)、本单位留存1份。