

办理结果：A

同意对外公开

乌海市教育局文件



乌教复字〔2026〕1号

乌海市教育局关于《关于办好高中教育，预防和减少小升初学生流失的建议》办理情况的答复

尊敬的吕生成代表：

您提出的《关于办好高中教育，预防和减少小升初学生流失的建议》收悉，现将办理情况答复如下：

一、关于“提高高中教育教学质量，破解高进低出难题”的办理情况

您提出的办好高中教育、解决“高进低出”问题，是我市教育高质量发展的核心任务之一。近年来，我市锚定普通高中优质特色多样化发展目标，系统推进质量提升，全力打造老百姓家门口的优质高中。一是政策高位引领，筑牢发展根基。2022年以来，我市构建教育高质量发展“1+N”政策体系，配套出台普通高中优

质特色多样化发展等专项方案；2026年印发《乌海市基础教育高质量发展三年行动方案（2026—2028年）》，将高中质量提升作为重点任务，从课程、师资、管理等方面系统发力，推动高中教育从“均衡”向“优质”跨越。二是改善办学条件，夯实硬件基础。累计投入超70亿元教育经费，完成市六中、市十中寄宿制改造，实现高中阶段全寄宿制办学；推进智慧校园建设，高中学校标准化教室、功能室、信息化设备100%配齐，为提升教学质量提供硬件保障。三是深化教学改革，提升育人质量。全域入选“普通高中新课程新教材实施国家级示范区”，3所市直高中获评国家级示范校，累计开发特色课程335门，实现“一校一特色”；深入实施“强基计划”，普通高中一本上线率和本科上线率持续位居自治区前列，着力破解“高进低出”问题，充分挖掘学生潜力，契合您提出的乌海学生潜力足、后劲大的特点。四是强化教研赋能，破解教学瓶颈。深化京蒙教育协作，聘请北京市特级教师王芝平担任高中教育教学总监，驻点市一中指导教学；组建跨学段教研团队，常态化开展线上线下教研、同课异构、教学诊断等活动，推广优质教学模式，提升高中教学精细化管理水平。

二、关于“加大投入与政策支持，破解生源外流、师资流失难题”的办理情况

您提出的政府加大投入、学校强化管理的建议，我市已纳入常态化工作推进，全力筑牢教育发展保障。

一是强化经费保障，优化资源配置。持续加大教育经费投入，2023年以来统筹实施教育项目200余个，重点向高中教育倾斜，完善学校办学配套设施；科学优化教育资源布局，稳步扩大普通

高中学位供给，全市普高学位占高中阶段总学位数的 82%，缓解家长对优质高中学位的焦虑。**二是推进师资均衡，稳定教师队伍。**深化“县管校聘”改革，推动校长教师交流轮岗，三年来优质学校与薄弱学校间交流轮岗 346 人，促进校际师资均衡；落实“多劳多得、优教优酬”绩效分配机制，每年奖励一线教师 3900 余人，累计发放资金 2700 余万元，激发教师工作积极性，减少师资流失。**三是聚焦生源保护，严控外流趋势。**针对小升初生源流失问题，我市建立生源动态监测机制，重点关注海南区、海勃湾区等流失严重区域，通过提升初中办学质量、强化家校沟通、宣传本地高中办学成效等方式，增强家长对本地教育的信心；针对外来务工子女，落实平等教育政策，保障入学权益，减少因返乡导致的生源流失。

三、关于“引进高学历教师和省内外名师，缓解师资之困”的办理情况

您提出的引进优质师资的建议，我市已制定专项举措，持续强化教育人才“引育留”。一方面，拓宽引进渠道，集聚优质师资。深入实施教育人才“引育留”提升行动，三年来引进和招聘教师 463 人，重点引进高学历、专业型教师；柔性引进北京名师专家，累计引进名师、名校长工作室 7 个，引入特级教师、骨干教师驻校指导，填补高层次师资缺口；另一方面，强化京蒙引智，注入专业活力。依托京蒙协作平台，累计选派 189 名高中校长、骨干教师赴北京名校跟岗研修；引进北京名师开展入校指导、专题讲座、课程诊断等活动 15 场，实现优质师资资源共享，缓解成熟型、专家型教师短缺困境。

四、关于“丰富选修课程，开设科技、艺术、体育、人文等特色课程”的办理情况

我市坚持五育并举，持续丰富课程体系，满足学生多样化发展需求。构建多元课程体系，普通高中全面推行“基础+发展+拓展”多元课程模式，除国家课程外，累计开发科技、艺术、体育、人文等特色校本课程 335 门，涵盖人工智能、书法、体育专项、传统文化等领域，实现特色课程全覆盖。深化特色教育发展，打造科技节、艺术节、体育节等“六大节”品牌活动，8 所学校获评全国科学教育实验校，3 所学校获评国家级书法示范校；推行体育、美育选项走班制，高中学生可自主选择特色课程，充分挖掘兴趣特长，契合学生个性化发展需求。

五、关于“培养骨干教师，组织外出学习、开展教学竞赛”的办理情况

我市健全教师培养体系，持续提升教师专业能力，打造高素质骨干教师队伍。健全分层培养机制，落实“五级培训体系”，三年来累计培训教师 1.5 万余人次；实施领航校长培养工程，组织 300 余人次领导力培训，选派 50 名校（园）长赴海淀区研修，培育一批骨干校长和学科带头人。搭建能力提升平台，常态化开展“教学大比武”、业务竞赛、同课异构等活动，三年来全市 300 余位教师荣获市级及以上荣誉，140 余项成果在自治区级以上赛事获奖；深化集团化办学，农区、薄弱学校集团化办学覆盖率 100%，通过结对帮扶、联合教研，带动薄弱学校教师能力提升。

六、关于“完善激励机制，设立奖教基金、优化绩效考核”的办理情况

我市坚持激励与保障并重，完善教师激励体系，激发教师干事创业活力。健全奖教激励机制，落实绩效考核“优劳优酬”导向，每年安排专项奖励资金，表彰优秀教师、骨干教师；深化职称制度改革，推行“一年两聘岗”，为符合条件的退休教师开辟绿色通道，畅通教师职业发展通道。关爱教师身心健康，建立教师心理健康关爱机制，开展心理健康培训、减压活动，缓解教师工作压力；改善教师工作生活条件，营造安心从教、热心从教、舒心从教的良好环境，稳定教师队伍。

下一步，市教育局将认真吸纳您的建议，以《乌海市基础教育高质量发展三年行动方案（2026—2028年）》为抓手，聚焦高中教育质量提升核心任务，持续强化师资引育、深化教学改革、优化资源配置、加强家校宣传，全力办好人民满意的高中教育，切实减少小升初学生流失，推动全市教育高质量发展再上新台阶。

感谢您对我们工作的关心和支持，请继续提出宝贵意见！

主要领导：樊力

联系人：董权

联系电话：18247333321

