

乌海市教育局文件



乌教复字〔2026〕27号

【办理结果：A】

对市第十届委员会第五次会议第12号 提案的答复

尊敬的孙艳红委员：

您提出的《关于进一步加强“三支队伍”建设，全面提升我市教育教学水平的提案》收悉，针对您提出的意见和建议，我们将认真研究，在工作中予以采纳，结合我市教育高质量发展建设实际，现将我市“三支队伍”建设情况答复如下：

乌海市教育局始终将校长、教师、教研“三支队伍”建设作为推动教育高质量发展的基础性工程。

一是强化顶层设计，系统推进“三支队伍”建设。市教育

局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕教育强国建设，制定实施《教育人才“引、育、留”提升三年行动方案》。坚持“刚柔并济引人才、统筹培育强校长、分层分类育教师、系统精准培班主任”的工作思路，力争到 2028 年，实现人才引进规模翻番、校长队伍结构优化、教师梯次培养成型、班主任专业化水平显著提升，为我市教育高质量发展提供坚实人才支撑。

二是聚焦校长队伍，强化校长队伍领航能力。优化考评机制，推进校长职级待遇考核。制定《乌海市中小学校长职级待遇考核评定实施办法（试行）》，将考核结果与职级待遇挂钩，坚持“多劳多得、优绩优酬”，有效调动了校长队伍积极性。实施校（园）长及班子能力提升工程。每年至少培育 1 名自治区级名校长。持续深化京蒙教育协作，通过专家讲座、现场教学、互学互鉴、交流研讨等方式，充分汲取北京市名校在校长培养、学校治理、课程建设等方面的先进经验，全面提升我市中小学党组织书记、校长政治能力和办学治校能力，助力校长队伍专业化发展。

三是优化教师队伍结构与素质，夯实育人根基。健全分层培养体系。实施“头雁教师”“骨干教师”“潜力教师”差异化培养，2021—2024 年已全覆盖开展 8 类 48 期教师培训，2026 年以来已组织各类培训 23 场次，参训教师 1385 人次。2024 年以来全市教师参训达 1.5 万余人次。深化京蒙协作，12 所学校与北京优质学校结对，引进特级名师 2 名、名师工作室 5 个，选派 189 名骨干教师赴京研修，云端教研辐射 5000 余人次。同时积极营造尊师重教氛围。每年常态化举办教师节庆祝活

动、选树宣传优秀教师典型，依托“对话名师”专栏展现教师风采。切实提升教师待遇。出台《乌海市中小学班主任绩效奖励实施方案》，小学、初中、高中班主任绩效待遇分别每月提高200元、500元、400元，完善我市教师薪酬保障体系。

四是提升教研支撑效能，强化专业引领。深化跨区联合教研，构建“理论共识+实践落地”闭环。依托市、区两级教研工作室联盟，常态化开展跨区主题教研活动，如市小学语文教研工作室通过“专题讲座+课堂展示+三区联评”形式，围绕教学目标、活动、评价的闭环建构，推动习作教学能力进阶路径落地，实现了教研成果与校本教研的紧密结合。此外，持续推动“以研促教”与“数智赋能”双轮驱动，教研员以问题为导向，围绕常规学科课堂优化、实习教师培养等主题，走进校园开展“教一学一评”一体化指导，推动教研与教学深度融合。同时，积极提升教师信息技术应用能力，搭建数字化学习平台，引导教师运用“豆包”“即梦”等AI工具创新教学形式，赋能学生全面发展。

下一步，我们将针对当前存在的校长培育力不足、教师培训质效有待提升、教研资源融合仍有优化空间等问题，建立年度跟踪与动态调整机制，确保各项任务落地见效。重点推进培训成果转化、本土专家型教师培养、名师名校长工作室提质增效等工作，进一步提升我市“三支队伍”整体水平。感谢您对我们工作的关心和支持，请继续提出宝贵意见！

分管领导：张志贤

联系人：吴曦岚

联系电话：0473-8991949



人大代表建议、政协委员提案 办理情况征询意见表

代表、委员 姓 名	孙艳红	建议、提案编号	12	
建议、提案 标 题	关于进一步加强“三支队伍”建设,全面提升 我市教育教学水平的提案			
代表、委员 联系电话	15048338983	满意	比较满意	不满意
		✓		

1. 您对办理情况的意见:
 乌海市教育局对提案的答复内容详实、举措有力,充分体现了对我市“三支队伍”建设的高度重视和系统谋划。我对办理情况满意。

2. 您有何进一步的建议和要求:
 建议在下一步工作中持续关注本土专家型教师培养。

3. 请您推荐先进承办单位: 乌海市教育局

代表委员签名: 孙艳红
 2026年6月15日

注: 1. 请代表委员在“满意”“比较满意”“不满意”下方空格内选择画“√”号。

2. 该表由代表委员本人填写后,一式两份由承办单位送至市政府督查室(A937室)、市人大常委会办公室(A806室)或市政协办公室(A741室)